МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛИЦЕЙ № 4 ИМЕНИ ПРОФЕССОРА ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА КОТЕНКО ГОРОДА ЕЙСКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

от 30.01.2024 № 43-МС

г. Ейск

«О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 4 имени профессора Евгения Александровича Котенко города Ейска муниципального образования Ейский район от 26.08.2022 № 152-ОД «Об утверждении Положения об оказании платных образовательных услуг»

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район», на основании распоряжения управления образованием администрации муниципального образования Ейский район от 30 января 2024 г. № 59-р «Об утверждении типовых положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организации, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приложение к приказу муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 4 имени профессора Евгения Александровича Котенко города Ейска муниципального образования Ейский район от 26.08.2022 № 152-ОД «Об утверждении Положения об оказании платных образовательных услуг»:

1) изложив пункт 5.6 раздела 5 «Порядок поступления и расходования» в новой редакции:

«5.6. Оплата труда педагогов производится за счет средств, приносящих доход от этой деятельности, согласно табелю посещаемости курса (кружка) учащимися, предоставляемого ежемесячно, из расчета ставки педагога дополнительного образования и может включать в себя следующие выплаты:

- Оклад педагога дополнительного образования (в зависимости от количества проводимых часов в месяц согласно ставки);

- Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы или выслугу лет:

Выплата за выслугу лет, которая устанавливается работникам организации в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) в зависимости от количества лет проработанных в сфере образования, культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы организации:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет 10 лет до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

- Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

- Компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

- Премиальная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, год). При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премиальная выплата работникам может выплачиваться дополнительно в пределах средств, поступивших на счет организации за проведенную платную дополнительную образовательную услугу.»

2) изложив пункт 5.9 раздела 5 «Порядок поступления и расходования» в новой редакции:

«5.9. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы - устанавливаются приказом руководителя наиболее квалифицированным, компетентным, ответственным и исполнительным работникам любой категории персонала.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более, чем на один календарный год). В течение текущего календарного года размер указанной выплаты конкретному работнику Организации может быть увеличен, снижен или ее выплата полностью прекращена в зависимости от изменения показателей его работы и наличия средств от иной приносящей доход деятельности.»

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Директор МБОУ лицея № 4
им. профессора Е. А. Котенко
г. Ейска МО Ейский район Н.В. Мосина

Мосина Нина Викторовна

Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2024.03.01 08:41:53+03'00'