

УТВЕРЖДЕН
приказом ректора ГБОУ ИРО
Краснодарского края
« ___ » _____ 2018 года № _____

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК
реализации мероприятия п.3.21 Государственной программы
Краснодарского края «Развитие образования» по повышению качества
образования в школах с низкими результатами обучения и школах,
функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем
реализации региональных проектов и распространение их результатов
посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным
образованием руководящих и педагогических работников муниципальных
общеобразовательных организаций в 2018 году

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители мероприятия
1.	Создание рабочей группы на базе Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Краснодарского края по реализации мероприятия п.3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов (далее – Мероприятие) в 2018 году	до 20 июля	Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края)
2.	Проведение входного мониторинга по идентификации группы школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях по итогам 2016-2017 учебного года	17-20 июля	Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр оценки качества образования» (далее – КГУ КК Центр оценки качества образования)
3.	Проведение промежуточного мониторинга образовательных результатов и социальных условий работы 931 школы по итогам 2017-2018 учебного года	15-20 августа	ГКУ КК Центр оценки качества образования

4.	Проведение в 100% муниципалитетов итогового мониторинга качества результатов обучения, преподавания, управления и школьной среды по итогам реализации Мероприятия в 2017-2018 году	3-8 декабря	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
5.	Обеспечение информационного сопровождения реализации плана-графика Мероприятия в средствах массовой информации	16 июля – 15 декабря	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
6.	Разработка и рецензирование 2 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации заместителей директоров школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	20 июля- 18 августа	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
7.	Корректировка 9 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации директоров и учителей-предметников школ с низкими результатами обучения	20 июля – 18 августа	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
8.	Разработка и реализация партнерских соглашений школ-лидеров с общеобразовательными организациями, показавшими низкие образовательные результаты по итогам учебного года	20 июля – 12 декабря	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа), МОУО
9.	Проведение семинара с ответственными специалистами муниципальных органов управления образованием (далее - МОУО) по разработке муниципальных дорожных карт (план мероприятий) по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	17 августа	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
10.	Работа межшкольных сетевых методических объединений для совершенствования технологий обучения и обмена опытом работы по повышению качества образования	18 августа – 15 декабря	МОУО
11.	Организация курсов повышения квалификации директоров и заместителей директоров школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	10 сентября – 30 ноября	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
12.	Модернизация муниципальной инфраструктуры для оказания	15 августа – 22 сентября	МОУО

	информационно-методической помощи школам, находящимся в неблагоприятных социальных условиях		
13.	Организация курсов повышения квалификации учителей математики, физики, химии, информатики, биологии, истории, обществознания, иностранных языков школ с низкими результатами обучения	17 сентября – 8 декабря	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
14.	Проведение мониторинга качества реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации директоров, заместителей директоров и учителей-предметников	10 сентября - 8 декабря	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
15.	Проведение по 1 модельному семинару для специалистов МОУО, территориальных методических служб, руководителей школ-лидеров и школ с низкими результатами обучения по совместной организации работы со школами с низкими результатами обучения по повышению качества преподавания в 33 муниципальных образованиях	20 августа – 22 сентября	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа), МОУО
16.	Разработка муниципальных дорожных карт (план мероприятий) по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	21 августа – 25 сентября	МОУО
17.	Введение в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях дополнительных штатных единиц (психологов, педагогов дополнительного образования)	Август - ноябрь	МОУО
18.	Разработка программ перехода в эффективный режим функционирования и развития в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	20 сентября – 20 октября	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа), МОУО
19.	Проведение межрегионального семинара по распространению и внедрению в субъектах Российской Федерации моделей и механизмов поддержки школ с низкими результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	12 декабря	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)

20.	Изготовление 3-х роликов о реализации Мероприятия в 2018 году	Сентябрь - ноябрь	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
21.	Обеспечение размещения на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края информационно-методических материалов Мероприятия	Июль - декабрь	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
22.	Обеспечение методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами слушателей курсов дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (директоров, заместителей директоров, учителей- предметников)	10 сентября- 12 декабря	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
23.	Приобретение оборудования, программного обеспечения и расходных материалов для лаборатории по обеспечению кадровой и информационно-методической поддержки школ	Август - ноябрь	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)
24.	Подготовка и издание итогового методического сборника по реализации Мероприятия в Краснодарском крае	декабрь	ГБОУ ИРО Краснодарского края (рабочая группа)

Проректор по научной и
исследовательской деятельности

Т.Г. Навазова

к приказу
ГБОУ ИРО Краснодарского края
« ___ » _____ 2018 года № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по реализации мероприятия пункта 3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в 2018 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования рабочей группы по реализации мероприятия пункта 3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее - Рабочая группа) в 2018 году.

1.2. Рабочая группа создается в целях реализации мероприятия пункта 3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939.

1.3. Рабочая группа организуется на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее - Институт).

1.4. Наличие Рабочей группы дает Институту право вносить изменения в содержание, цели, задачи, средства обучения, систему управления, соответствующие содержанию деятельности Рабочей группы по исполнению плана-графика реализации мероприятия пункта 3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях,

путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее - Мероприятие) в 2018 году.

1.5. Состав Рабочей группы формируется из представителей министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Института, государственного казенного учреждения Краснодарского края Центра оценки качества образования, муниципальных органов управления образования, территориальных методических служб, муниципальных общеобразовательных организаций-лидеров.

1.6. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края в сфере образования, Уставом Института, настоящим Положением.

1.7. Рабочая группа осуществляет свою деятельность во взаимодействии с государственным казенным учреждением Краснодарского края Центр оценки качества образования (далее - ЦОКО), муниципальными органами управления образования, муниципальными общеобразовательными организациями, другими организациями.

1.8. Рабочая группа использует материальные, организационные, информационные и кадровые ресурсы Института в целях качественного выполнения условий Соглашения о предоставлении из средств федерального бюджета бюджету Краснодарского края субсидии на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» от 06 февраля 2018 года №074-08-2018-580.

1.9. Все виды работ членами Рабочей группы по реализации Мероприятия выполняются на контрактной основе.

2. Цели и задачи Рабочей группы

2.1 Целью Рабочей группы является качественная реализация плана-графика Мероприятия.

2.2. Задачи Рабочей группы:

2.2.1 Организация входного мониторинга по итогам 2016-2017 учебного года и идентификация группы школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях с учетом федеральных критериев и показателей; промежуточного мониторинга образовательных результатов и социальных условий работы школ по итогам 2017-2018 учебного года; итогового мониторинга результатов обучения, преподавания и школьной среды по итогам реализации Мероприятия в Краснодарском крае в 2017-2018 годах;

2.2.2. Реализация регионального комплексного проекта повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных условиях в 2018 году;

2.2.3. Организация и оснащение лаборатории по обеспечению кадровой и

информационно-методической поддержки школ;

2.2.4. Заключение партнерских соглашений школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях со школами-лидерами, имеющими высокий результат обучения, по организации совместной деятельности и по повышению качества образования.

2.2.5. Организация научно-методического сопровождения школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, по подготовке программ перехода в эффективный режим функционирования и развития.

2.2.6. Создание и организация деятельности объединений педагогов для совершенствования технологий обучения в рамках партнерских соглашений.

2.2.7. Проведение по 1 модельному семинару в 33-х муниципалитетах по разработке муниципальных мероприятий (дорожных карт) по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, по разработке школьных программ перехода в эффективный режим функционирования и развития.

2.2.8. Разработка в 33 муниципалитетах дорожных карт (плана мероприятий) по повышению качества образования в общеобразовательных организациях, показавших низкие образовательные результаты по итогам учебного года.

2.2.9. Разработка, корректировка, рецензирование дополнительных профессиональных программ и проведение курсов повышения квалификации для директоров, заместителей директоров и учителей-предметников школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

2.2.10. Обеспечение слушателей курсов повышения квалификации комплектом учебно-методических пособий и электронных образовательных ресурсов, использование которых в профессиональной деятельности будет способствовать повышению качества образования и управления в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

2.2.11. Организация и проведение межрегионального семинара (не менее 40 участников из 4-х регионов) по распространению и внедрению в субъектах РФ моделей и механизмов финансовой и методической поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

2.2.12. Подготовка и издание методического сборника по обобщению лучших педагогических и управленческих практик в рамках реализации Мероприятия.

2.2.13. Информирование широкой общественности о ходе реализации Мероприятия.

3. Функции рабочей группы

3.1. Рабочая группа:

3.1.1. Организует разработку нормативной документации, регулирующей

ее деятельность и взаимодействие с муниципальными органами управления образованием и муниципальными общеобразовательными организациями Краснодарского края.

3.1.2. Согласует с участниками реализации Мероприятия все виды работ в соответствии с планом-графиком.

3.1.3. Привлекает к деятельности на контрактной основе квалифицированные кадры для качественного решения задач Рабочей группы.

3.1.4. Организует в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, разработку муниципальных мероприятий по повышению качества образования и инфраструктуру для оказания информационно-методической помощи этим школам.

3.1.5. Обеспечивает предоставление отчетности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии бюджету Краснодарского края из федерального бюджета, заключенного между Министерством образования и науки Российской Федерации и министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, от 06 февраля 2018 года №074-08-2018-580.

3.2. Деятельность Рабочей группы направлена на качественное выполнение в полном объеме плана-графика Мероприятия.

3.3. Управление Рабочей группой осуществляет проректор Института, назначенный приказом Института.

3.4. Контроль за деятельностью Рабочей группы осуществляет ректор Института и министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

3.5. Учителям-предметникам, директорам и заместителям директоров школ, прошедшим повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в рамках Мероприятия, выдаются документы Института установленного образца.

3.6. По завершению работы Рабочая группа готовит итоговый отчет о выполнении плана-графика Мероприятия.

4. Финансирование деятельности Рабочей группы

4.1. Финансирование деятельности Рабочей группы по реализации плана-графика Мероприятия осуществляется из средств краевого бюджета, предусмотренного на реализацию мероприятия пункта 3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в 2018 году.

к приказу
ГБОУ ИРО Краснодарского края
« ___ » _____ 2018 года № _____

**Состав Рабочей группы
по реализации Мероприятия п.3.21 государственной программы
Краснодарского края «Развитие образования» на 2018 год**

1. Руководитель группы: Навазова Татьяна Гавриловна - общее руководство, координация реализации плана-графика Мероприятия, подготовка итогового отчета, подготовка сборника по итогам работы мероприятия.

2. Совет Рабочей группы:

- Пирожкова Ольга Борисовна – организация и проведение межрегионального и муниципальных семинаров, координация деятельности кураторов;

- Рязанова Наталья Борисовна – организация и проведение курсов повышения квалификации директоров, заместителей директоров, учителей-предметников школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; координация деятельности учебного отдела; проведение мониторинга качества реализации ДПП;

- Фоменко Михаил Алексеевич – организация работы сайта, информационное сопровождение;

- Кривонос Максим Юрьевич – организация и координация работы отдела юридического и кадрового обеспечения, отдела экономики и государственных закупок, бухгалтерии, административно-хозяйственного отдела, отдела автоматизации по реализации плана-графика Мероприятия;

- Карамов Игорь Рифкатович, Бойкова Марина Евгеньевна – организация, проведение входного, промежуточного и итогового мониторингов, подготовка аналитической справки.

- Лозовая Ольга Анатольевна – общая координация реализации Мероприятия п.3.21;

- Шлык Марина Федоровна – координация реализации Мероприятия п.3.21 и подготовка отчетных материалов для Министерства просвещения РФ;

- Мурай Марина Викторовна, заместитель начальника Управления образования администрации муниципального образования Тимашевский район – координация деятельности ответственных за реализацию Мероприятия в муниципалитетах;

- Сеничева Светлана Федоровна, директор МБОУ гимназия №69 муниципального образования город Краснодар – координация деятельности школ-лидеров.

3. Ответственные за реализацию мероприятия в муниципалитетах, по качественному проведению муниципальных семинаров, разработке и утверждению муниципальных дорожных карт, школьных программ по переходу в эффективный режим функционирования и развития: (33 чел.)

№	Муниципалитет	Должность	Место работы	Информация об ответственном специалисте
				ФИО (полностью)
1	г.Армавир	Директор	МКУ "Центр развития образования и оценки качества"	Мартынова Ольга Викторовна
2	г.Краснодар	Начальник отдела общего образования	Департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар	Петрова Татьяна Алексеевна
3	г.Новороссийск	Главный специалист	Управление образование	Мазурова Елена Васильевна
4	г.Сочи	Главный специалист	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	Вольская Элина Валентиновна
5	г-к.Геленджик	Начальник отдела	МКУ "Центр развития образования"	Ребецкая Светлана Александровна
6	Апшеронский р-н	Заместитель начальника	Управление образования администрации муниципального образования Апшеронский район	Гогошидзе Лариса Александровна
7	Белоглинский р-н	Методист	МКУ "ИМЦ"	Анохина Ольга Юрьевна
8	Белореченский р-н	Ведущий специалист	Управление образованием	Полуказакова Оксана Сергеевна
9	Брюховецкий р-н	Начальник отдела оценки качества образования	Управление образования администрации муниципального образования Брюховецкий район	Бескорвайная Евгения Сергеевна

10	Динской р-н	Начальник отдела инспекторской работы	Управление образования	Конькова Елена Евгеньевна
11	Ейский р-н	Начальник учебно- методического отдела	МКУ "ИМЦ"	Демьянчук Ольга Викторовна
12	Кавказский р-н	Начальник отдела	Управление образования	Калугина Светлана Павловна
13	Калининский р-н	Начальник отдела образовательных учреждений	Управление образования администрации муниципального образования Калининский район	Невтрило Алексей Николаевич
14	Каневской р-н	Заместитель начальника	Управление образования администрации муниципального образования Каневской район	Черныш Елена Александровна
	Каневской р-н	Директор	МКУ "РИМЦ"	Виноградова Галина Акимовна
15	Красноармейский р-н	Ведущий специалист	Управление образования	Екимова Наталья Николаевна
16	Крыловский р-н	Главный специалист	Управление образования администрации муниципального образования Крыловский район	Мартыненко Нонна Викторовна
17	Курганинский р-н	Ведущий специалист	Управление образования	Макова Галина Петровна
18	Кущевский р-н	Заместитель начальника	Управление образованием	Супрунова Вера Анатольевна
19	Лабинский р-н	Начальник отдела общего среднего образования	Управления образования	Бабюк Татьяна Владимировна
20	Ленинградский р-н	Главный специалист	Управление образования администрации муниципального образования Ленинградский район	Лепякко Ольга Ивановна

21	Мостовский р-н	Главный специалист	Районное управление образованием	Чернышов Яков Александрович
22	Новопокровский р-н	Главный специалист	Управление образования администрации муниципального образования Новопокровский район	Оськина Наталья Владимировна
23	Отраденский р-н	Директор	МКОУ ДПО "Отраденский методический центр"	Марков Евгений Александрович
24	Прим.-Ахтарский р-н	Начальник отдела общего образования	Управление образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район	Мамаева Елена Дмитриевна
25	Северский р-н	Главный специалист	Управление образования администрации муниципального образования Северский район	Кочнева Светлана Александровна
26	Славянский р-н	Заместитель начальника	Управление образования	Дорошко Оксана Алексеевна
27	Староминский р-н	Методист	МКУ ДПО "РМК"	Волженина Тамара Станиславовна
28	Тбилисский р-н	Главный специалист	Управление образованием администрации муниципального образования Тбилисский район	Блиценко Валентина Андреевна
29	Тимашевский р-н	Заместитель начальника управления образования	Управление образования администрации муниципального образования Тимашевский район	Мурай Марина Викторовна
30	Тихорецкий р-н	Ведущий специалист отдела общего образования	Управление образования администрации муниципального образования Тихорецкий район	Онисар Наталья Владимировна

31	Успенский р-н	И.о. заведующего	МПО МКУ "Методический кабинет"	Карташова Любовь Васильевна
32	Усть-Лабинский р-н	Главный специалист	Управление образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район	Ракова Наталья Владимировна
33	Щербиновский р-н	Директор	МКУ "МК МОЦР"	Прищепа Светлана Вячеславовна

4. Руководители образовательных организаций-лидеров, ответственных за реализацию партнерских соглашений и организацию сетевых сообществ педагогов общеобразовательных организаций-лидеров и школ с низкими результатами в обучении: (36 чел.)

№	Муниципалитет	Название образовательной организации	Информация о зам.директора по учебной работе
			ФИО (полностью)
1.	г.Армавир	МОУ СОШ № 18 с углубленным изучением отдельных предметов	Коробейко Виктория Вячеславовна
2.	г.Краснодар	МБОУ гимназия №3	Останина Наталья Вячеславовна
3.	г.Краснодар	МБОУ гимназия №33	Томашевская Евгения Васильевна
4.	г.Краснодар	МАОУ лицей № 64	Фанда Елена Юрьевна
5.	г.Краснодар	МБОУ гимназия № 69	Джефериди Ольга Николаевна
6.	г.Новороссийск	МАОУ лицей "Морской-технический"	Лукияник Светлана Николаевна
7.	г.Сочи	МОБУ гимназия №15	Панькова Виктория Витальевна
8.	г-к.Геленджик	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	Житкова Елена Николаевна
9.	Апшеронский р-н	МБОУ лицей №1	Елецкая Нина Викторовна
10.	Белоглинский р-н	МБОУ СОШ №12	Нечепуренко Любовь Михайловна
11.	Белореченский р-н	МБОУ СОШ №9	Позднякова Татьяна Анатольевна
12.	Брюховецкий р-н	МАОУ СОШ №3	Ковтун Ольга Георгиевна
13.	Динской р-н	БОУ СОШ № 2	Овсянникова Рита Владимировна

14.	Ейский р-н	лицей №4	Ткачук Лариса Андреевна
15.	Кавказский р-н	МБОУ СОШ №7	Назарова Ирина Андреевна
16.	Калининский р-н	МБОУ-СОШ №5 ст.Старовеличковской	Петрова Ирина Ивановна
17.	Каневской р-н	МБОУ СОШ №11	Окульская Людмила Владимировна
18.	Красноармейский р-н	МАОУ СОШ № 10	Вервыкишко Елена Ивановна
19.	Крыловский р-н	МБОУ СОШ №2 им. Костенко Д.Т. ст. Крыловской	Тишков Евгений Андреевич
20.	Курганинский р-н	МАОУ СОШ №1	Ефременко Ольга Николаевна
21.	Кущевский р-н	МАОУ СОШ № 1 им. Н.И. Кондратенко	Бондаренко Лилия Владимировна
22.	Лабинский р-н	МОБУ СОШ № 11 им. Героя России И.В.Марьенкова	Круглякова Елизавета Владимировна
23.	Ленинградский р-н	МБОУ СОШ №1 им. З.Я. Лавровского	Баюра Вероника Анатольевна
24.	Мостовский р-н	МБОУ СОШ №30 пос. Мостовского	Бунтури Елена Юрьевна
25.	Новопокровский р-н	МАОУ СОШ №1	Свитенко Валентина Владимировна
26.	Отраденский р-н	МБОУ СОШ №7	Шленчак Юлия Николаевна
27.	Прим.-Ахтарский р-н	МБОУ СОШ №13	Климина Людмила Михайловна
28.	Северский р-н	МАОУ лицей пгт. Афипского	Кувичинская Ольга Владимировна
29.	Славянский р-н	МБОУ СОШ №25	Захарченкова Татьяна Вениаминовна
30.	Староминский р-н	МБОУ СОШ №3	Попова Татьяна Вячеславовна
31.	Тбилисский р-н	МАОУ СОШ №2	Жирова Елена Александровна
32.	Тимашевский р-н	МБОУ СОШ №4	Павленко Ирина Павловна
33.	Тихорецкий р-н	МБОУ гимназия №8	Скоморохова Наталья Владимировна
34.	Успенский р-н	МБОУ СОШ №1	Вольнер Инна Валерьяновна
35.	Усть-Лабинский р-н	МБОУ СОШ №6 им. И.Т. Сидоренко	Ледовская Галина Александровна
36.	Щербиновский р-н	МБОУ СОШ №6	Иванова Юлия Юрьевна

5. Региональные кураторы, координирующие работу по организации и проведению муниципального семинара и разработку муниципальных дорожных карт:

№	ФИО куратора	Муниципалитет
1.	Пирожкова Ольга Борисовна	1. г. Сочи
		2. г. Геленджик
		3. Тимашевский район
		4. Приморско-Ахтарский район
		5. Брюховецкий район
2.	Никонова Дарья Анатольевна	1. Динской район
		2. Северский район
		3. Ейский район
		4. Славянский район
		5. Куцеский район
3.	Доронина Марина Александровна	1. Усть-Лабинский район
		2. Щербиновский район
		3. Красноармейский район
		4. Ленинградский район
		5. Белореченский район
4.	Лозовая Яна Юрьевна	1. г. Новороссийск
		2. Апшеронский район
		3. Белоглинский район
		4. Успенский район
		5. Каневской район
5.	Кара Алла Петровна	1. г. Армавир
		2. Кавказский район
		3. Калининский район
		4. Тбилисский район
		5. Староминской район
6.	Шумилова Елена Аркадьевна	1. Отрадненский район
		2. Новопокровский район
		3. Лабинский район
		4. Курганинский район
7.	Филипенко Е.М.	1. г. Краснодар
		2. Мостовской район
		3. Крыловской район
		4. Тихорецкий район

к приказу
ГБОУ ИРО Краснодарского края
« ___ » _____ 2018 года № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об образовательной организации-лидере по реализации мероприятия пункта 3.21. государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в 2018 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, принципы деятельности и функции, порядок создания, организации и контроля деятельности образовательной организации-лидера (далее - школа-лидер) Краснодарского края по реализации мероприятия 3.21 «Повышение качества образования в школах с низкими результатами и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» (далее - Мероприятие).

1.2. Образовательная организация-лидер (далее школа-лидер) - это образовательная организация, осуществляющая методическую поддержку школ с низкими результатами обучения в муниципальной системе образования и выполняющая работу по согласованию с Рабочей группой Мероприятия.

1.3. Школа-лидер руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и другими законами и нормативно-правовыми актами РФ, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, приказами, распоряжениями, инструкциями Министерства образования и науки РФ, актами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, иными документами органов управления образованием.

1.4. Школы-лидеры определяются муниципальными органами управления образованием на период выполнения плана-графика Мероприятия по наиболее высоким и значительным результатам обучения и подготовки выпускников, в том числе имеющие статус муниципальной или краевой инновационной площадки, а также входящие в перечень ТОП-500 образовательных организаций РФ, ТОП-200 образовательных организаций РФ, ТОП-100 образовательных организаций Краснодарского края.

1.5. Присвоение статуса школа-лидер не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательной организации, не требует изменений в Устав и распространяется только на период реализации Мероприятия.

2. Цели и задачи школы-лидера

2.1. Цель деятельности школы-лидера:

оказание методической, информационно-методической помощи школам с низкими результатами обучения и школам, находящимся в сложных социальных условиях, в соответствии с планом-графиком по реализации Мероприятия.

2.2. Основной задачей школы-лидера является практическая реализация мероприятий в рамках партнерского Соглашения между школой-лидером и школой с низкими результатами обучения и/или школой, функционирующей в неблагоприятных социальных условиях, в том числе:

2.2.1. Организация и проведение модельных семинаров, оказание методических услуг по совершенствованию управления образовательной организацией, моделированию успешных практик по достижению более высокого качества обучения и воспитания, проведению качественного анализа результатов оценочных процедур.

2.2.2. Организация и сопровождение сетевых сообществ педагогов по учебным предметам с целью обмена опытом по успешным практикам обучения и воспитания.

2.2.3. Трансляция современных технологий объективной оценки учебных и воспитательных достижений, обучающихся в условиях реализации ФГОС общего образования и подготовки к итоговой аттестации.

2.2.4. Распространение накопленного инновационного опыта по обеспечению эффективности и результативности качества образования в образовательной организации.

2.2.5. Оказание помощи педагогическому коллективу школы с низкими результатами обучения в разработке и внедрении эффективной модели функционирования и развития школы и повышения качества образования.

2.2.6. Наставничество.

3. Функции школы-лидера

3.1 Исследовательские функции.

3.1.1 Изучение и трансляция эффективных методов педагогического

взаимодействия, обеспечивающих формирование у учителей профессиональных и общих компетенций.

3.1.2 Анализ имеющихся продуктивных моделей перевода школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях в режим эффективного функционирования и развития.

3.2 Методические функции.

3.2.1. Оказание методической и информационно-методической помощи по разработке и внедрению продуктивной модели эффективного функционирования и развития школы с низкими результатами обучения и школы, функционирующей в неблагоприятных социальных условиях;

3.2.2. Тьюторское сопровождение учителей-предметников школы с низкими результатами обучения по подготовке обучающихся к оценочным процедурам различного уровня.

3.3. Информационно-образовательная функция.

3.3.1. Проведение консультаций для управленческих и педагогических работников школы с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях по вопросам организации деятельности в рамках реализации Мероприятия.

3.3.2. Организация и проведение для педагогических работников по закрепленным направлениям подготовки мастер-классов, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий по пропаганде и распространению эффективных педагогических практик, в том числе в on-line режиме.

4. Организация и контроль деятельности школы-лидера

4.1. Текущая деятельность школы-лидера осуществляется в соответствии с партнерским Соглашением и планом-графиком Мероприятия.

4.2. Для выполнения работ школа-лидер подписывает партнерское Соглашение со школой с низкими результатами обучения и школой, функционирующей в неблагоприятных социальных условиях в своем муниципалитете.

4.3. Научно-методическую поддержку деятельности школы-лидера осуществляет Рабочая группа Мероприятия посредством индивидуальных консультаций.

4.4. Деятельность общеобразовательной организации в статусе школы-лидера завершается автоматически по окончании работы Мероприятия.

к приказу
ГБОУ ИРО Краснодарского края
« ___ » _____ 2018 года № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о сетевом сообществе педагогов по реализации мероприятия пункта 3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в 2018 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, организацию деятельности сетевого сообщества педагогов в рамках реализации пункта 3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», направленного на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в 2018 году (далее - Мероприятие).

1.2. Сетевое сообщество педагогов (далее Сообщество) - это ресурс, созданный для профессионального общения педагогов (в том числе педагогов-тьюторов) и руководителей образовательных организаций в рамках плана-графика по реализации Мероприятия, являющийся современным средством профессионального общения в целях самообразования и совершенствования профессиональных компетентностей.

1.3. Сообщество представляет собой группу педагогов или руководителей образовательных организаций, активно общающихся между собой в рамках Мероприятия при помощи компьютерных сетевых средств.

1.4. Сообщество имеет общие цели, интересы, потребности, общие ресурсы, к которым имеют доступ все его члены.

1.5. Основной формой взаимодействия участников Сообщества является дистанционная форма, с помощью которой осуществляется сотрудничество посредством использования современных информационных технологий.

1.6. Сообщество открывает перед педагогическими работниками следующие возможности:

обмен информацией, опытом работы в рамках форумов; знакомство с инновационными практиками;

сопровождение модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

1.7. Сообщество имеет доменное имя и адрес в сети Интернет: <http://fcpro22.iro23.ru/>

1.8. Членами Сообщества являются педагоги школ с низкими результатами обучения и базовых школ, зарегистрированные на сайте Сообщества, принимающие участие в его деятельности.

1.9. Внутри Сообщества сформированы предметные сообщества - группы педагогов, работающие в одной предметной или проблемной области профессиональной деятельности.

1.10. Количество педагогов в Сообществе не ограничено.

1.11. Администрирование сайта Сообщества осуществляет Информационно-аналитический центр ГБОУ ИРО Краснодарского края.

1.12. Модераторами предметных сообществ являются педагоги-тьюторы школ-лидеров и члены Рабочей группы Мероприятия.

1.13. Информационные ресурсы, учебно-методические материалы и др., размещенные на сайте Сообщества, являются коллективной интеллектуальной собственностью участников Сообщества.

2. Цели и задачи создания Сообщества

2.1. Цель создания Сообщества - развитие неформального общения по значимым проблемам повышения качества образования в школьной, муниципальной и региональной системах образования.

2.2. Задачи создания Сообщества:

2.2.1. Создание единого информационного пространства, доступного для каждого члена педагогического сообщества.

2.2.2. Реализация возможности общения педагогических работников - участников мероприятий плана-графика Мероприятия с целью обсуждения актуальных вопросов.

2.2.3. Методическая поддержка и профессиональный рост педагогов за счет широкого использования средств Интернета.

2.2.4. Проведение тематических консультаций по разработке эффективных моделей повышения качества образования.

2.2.5. Создание базы данных материалов учебного назначения и опыта их применения на уроках и во внеклассной деятельности по теме Мероприятия.

2.2.6. Рост профессиональной компетентности и мастерства педагогических работников.

2.2.7. Диссеминация результативного, инновационного педагогического опыта.

2.2.8. стимулирование положительной мотивации педагогов к продуктивному педагогическому взаимодействию.

2.2.9. Формирование навыков сетевого взаимодействия.

3. Основные функции и формы деятельности Сообщества

3.1. Организационная функция:

организация сетевого взаимодействия, координация деятельности объектов сети;

организация обмена ресурсами (информационные, методические).

5.1. Информационно-методическая функция:

5.1.1. Организация информационных потоков внутри сети (для педагогов-тьюторов, педагогов-слушателей).

5.1.2. Организация и сопровождение дистанционных модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации; организация и поддержка форумов и др.

5.1.3. Информационно-методическая поддержка программ повышения квалификации, методических мероприятий по обеспечению деятельности стажировочной площадки.

4. Субъекты Сообщества

4.1. Субъектами (пользователями) Сообщества могут быть:

администратор сетевого сообщества;

модераторы;

члены Рабочей группы Мероприятия;

руководители и представители образовательных организаций-лидеров;

педагоги-тьюторы;

педагоги и руководители школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

5. Возможности, предоставляемые Сообществом

5.1. Педагогические работники всех категорий получают возможность:

участвовать в совместных обсуждениях деятельности Сообщества;

предлагать способы и пути совершенствования его деятельности;

предоставлять свои методические разработки и иные методические продукты, участвовать в обмене опытом и обсуждении современных методик и инновационных образовательных технологий, проектов в рамках стажировочной площадки;

использовать коллективно созданные методические материалы, проекты для совершенствования образовательной деятельности и повышению качества образования;

развивать творческое сотрудничество с коллегами;

проводить экспертизу разработанных моделей повышения качества образования и перевода школы в эффективный режим функционирования и развития.

6. Права и ответственность

6.1. Администратор сетевого сайта Сообщества отвечает за создание и функционирование сайта Сообщества; размещение (удаление) материалов; доступ в Сообщество вновь зарегистрированных участников.

6.2. Модератор сетевого сайта Сообщества отвечает за определение проблем для обсуждения и обращение за необходимой помощью к Администратору.

6.3. Участники Сообщества имеют право:

активно участвовать во всех формах деятельности Сообщества;

взаимодействовать на множественном уровне (каждый может взаимодействовать с каждым напрямую);

знакомство в установленном порядке с опытом работы отдельных учителей.

6.4. Участники Сообщества несут ответственность за:

высказывания на сайте Сообщества;

любые действия, прямо или косвенно, создающие помехи в работе Сообщества.

7. Отчет о работе Сообщества

7.1. Отчет о деятельности предоставляется модератором и администратором Сообщества по следующим направлениям:

количественный и качественный состав членов предметных сообществ;

востребованность ресурсов, представленных на сайте Сообщества;

равномерное участие во всех формах деятельности, открытых предметным сообществом, проявление интереса к обсуждаемым вопросам;

наполнение хранилища материалами (проектно-программных, методических, учебных, контрольно-измерительных и др.), ресурсами, поставляемыми участниками Сообщества.

к приказу
ГБОУ ИРО Краснодарского края
« ___ » _____ 2018 года № _____

Партнерское соглашение о сотрудничестве

между школой с высокими результатами обучения (школой-лидером) и школой с низкими результатами обучения и/или школой, функционирующей в неблагоприятных социальных условиях, в рамках реализации мероприятия п.3.21 государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций на 2018 год

МБОУ СОШ №____, далее в соглашении «СОШ №1 школа-лидер», в лице директора (ФИО), и МБОУ СОШ №____, далее в соглашении «СОШ №2», в лице директора (ФИО), заключили настоящее соглашение о сотрудничестве:

1. Предмет соглашения

1.1.«СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» договорились о информационно-методическом сотрудничестве в части проведения совместных работ и оказания взаимных услуг в соответствии с нижеприведённым перечнем:

1.1.1. «СОШ №1 школа-лидер» в лице директора оказывает консультационную помощь директору «СОШ №2» в части разработки и принятия управленческих решений по повышению качества обучения и воспитания, коррекции процесса управления и перевода образовательной организации в режим эффективного функционирования и развития.

1.1.2. «СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» продолжают начатую ранее совместную работу по формированию эффективных механизмов для перехода школы в режим эффективного функционирования и развития.

1.1.3. «СОШ №1 школа-лидер» оказывает консультационные услуги заместителю директора по учебной работе «СОШ №2» по осуществлению эффективного контроля качества достигаемых результатов обучающихся на всех ступенях обучения и подготовки учащихся к различным оценочным процедурам (ВПР, КДР, НИКО, ОГЭ, ЕГЭ).

1.1.4. «СОШ №1 школа-лидер» в лице педагогов-тьюторов оказывает консультационные услуги учителям «СОШ №2» в части определения

эффективных технологических методов и приемов обучения учащихся трудным вопросам и темам по конкретным учебным предметам.

1.1.5. «СОШ №1 школа-лидер» оказывает информационно-техническую помощь в части использования имеющегося в школе оборудования для проведения лабораторных работ и исследовательской деятельности обучающихся «СОШ №2».

1.1.6. «СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» могут проводить совместные модельные семинары по отработке продуктивных управленческих моделей по повышению качества обучения учащихся, педагогических технологий и методик работы с учащимися с разными уровнями готовности к оценочным процедурам.

1.1.7. «СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» могут создавать совместные методические объединения и сетевые сообщества в целях обмена успешными педагогическими практиками по совершенствованию технологий обучения и достижения высокого качества образования.

1.1.8. «СОШ №1 школа-лидер» на правах наставников закрепляют за учителями «СОШ №2» учителей с высшей или первой категорией для оказания методической помощи по подготовке и проведению качественных учебных и внеурочных занятий и их системного анализа в целях повышения качества образования и поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

1.2. Объёмы и конкретные сроки окончания совместных работ или оказания отдельных услуг согласовываются в рабочем порядке.

2. Сроки действия соглашения

2.1. Соглашение о сотрудничестве вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 2018 года.

2.2. По истечении срока действия соглашения он может быть продлён по взаимному соглашению сторон.

3. Прочие условия

3.1. В случае необходимости положения соглашения могут быть дополнены, изменены или изъяты по взаимной договорённости.

3.2. Все споры, связанные с исполнением отдельных пунктов настоящего соглашения, разрешаются исключительно путём переговоров между «СОШ №1 школой-лидером» и «СОШ №2».

3.3. Двусторонний акт с перечнем выполненных работ предоставляется не позже 10 декабря 2018 года.

СОШ №1 школа-лидер
Директор

СОШ №2
Директор

(ФИО, подпись, печать)

(ФИО, подпись, печать)

Лист согласования
о реализации плана-графика мероприятий по п.3.21
государственной программы Краснодарского края
«Развитие образования» в 2018 году

Проект приказа подготовлен:

Проректор по научной и исследовательской
деятельности

Т.Г. Навазова

Старший научный сотрудник

М.А. Доронина

Согласован:

Начальник отдела
юридического и кадрового обеспечения

Ю.Г. Дежнова

Начальник отдела экономики
и государственных закупок

О.А. Шалимова

Проректор по учебной работе

Л.Н. Терновая

Руководитель центра переподготовки
и внебюджетной деятельности

Н.Б. Рязанова

Руководитель информационно-
аналитического отдела

М.А. Фоменко